

L'Estat aprova la compensació salarial addicional de l'1,5%

Barcelona, 19 d'octubre de 2022.-



MINISTERIO
DE HACIENDA
Y FUNCION PÚBLICA

Gobernamos
Contigo.

GABINETE DE PRENSA

Consejo de Ministros

Nota de prensa

El Gobierno aprueba la compensación salarial adicional del 1,5% a los empleados públicos para mitigar el impacto de la inflación

- Este incremento, de carácter retroactivo y que se suma al 2% que se aplicó en este 2022, fue fruto del acuerdo en la Mesa General de Negociación de la Función Pública entre el Ministerio de Hacienda y Función Pública y los sindicatos CCOO y UGT
- Esta subida adicional queda consolidada en el presente ejercicio, por lo que el incremento acordado del 2,5% para 2023 se realizará sobre una base mayor
- El incremento salarial fijo durante el periodo 2022-2024 es de un porcentaje fijo del 8%, que se puede incrementar hasta un máximo de un 9,5%

18 de octubre de 2022.- El Consejo de Ministros ha aprobado hoy la compensación del 1,5% en las retribuciones de los empleados públicos para este año 2022. Esta subida salarial, acordada en el marco de la Mesa General de Negociación de la Función Pública, tiene carácter retroactivo y será consolidada en el presente ejercicio. Por lo que este incremento se suma al alza del 2% de las retribuciones públicas que entró en vigor el 1 de enero de este año.

La medida fue fruto del acuerdo entre el Ministerio de Hacienda y Función Pública con los sindicatos CCOO y UGT, mayoritarios en las Administraciones Públicas (AAP), con el fin de dar respuesta al agravamiento de la situación económica por el estallido de la invasión de Ucrania, la crisis energética derivada de esta y el consiguiente aumento

CORREO ELECTRÓNICO

secretaria.prensa@hacienda.gob.es

Esta información puede ser usada en parte o en su integridad sin necesidad de citar fuentes

Página 1 de 2

www.hacienda.gob.es



El Consell de Ministres va aprovar ahir, la compensació de l'1,5% en les retribucions de les persones treballadores del sector públic acordat a la Mesa General (estatal) de Negociació de la Funció Pública.

Per tant, aquesta és una pujada que s'aplicarà a les persones membres del cos de mossos d'esquadra, una vegada la Mesa General de la Funció Pública de Catalunya ho ratifiqui, ja que tal i com indica la Nota publicada pel Consell de Ministres, aquesta compensació serà d'aplicació a totes les Comunitats Autònomes.

No obstant, volem incidir en el fet que aquesta pujada ha estat aprovada amb **caràcter retroactiu** i per tant, una vegada quedi ratificada per la Mesa General catalana **s'aplicarà per a tot l'exercici del 2022**.

Així mateix recordem que aquest increment, per haver quedat consolidat ja per aquest 2022, **tindrà afectació directa sobre el 2,5% d'increment acordat per l'any 2023**, ja que la base sobre la qual s'aplicarà aquest darrer increment serà evidentment més elevada.

Recordem també que pel període 2022 – 2024 es va aprovar un increment del 8% que podria arribar fins un màxim del 9,5%.

Per tot plegat, des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** reclamem al Departament de Funció Pública que acceleri el ritme per tal que, de la mateixa manera que pels funcionaris i funcionàries de l'Estat s'ha previst que aquesta compensació es farà efectiva el proper mes de novembre, es faci igualment previsible per a les persones membres del cos de mossos d'esquadra.

SAP, TREBALLEM x A TU!